



Lista funcțiilor din cadrul

SERVICIULUI PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT MARAMUREȘ

care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și nivelul câștigurilor salariale ale acestora,
 conform art. 33 din Legea nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri
 publice la 30.09.2021

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor/ Gradul/ Treapta	Gr.	Salariul de bază/ remunerație manager	Coefficient de ierarhizare la gradatia 0	Baza legală
1.	Șef serviciu	S		10837	4.86	art. 11 din Legea nr. 153/2017, Hot CJMM nr.9 din 31.01.2018
2.	Salvator montan	II	5	5165	1.86	art. 11 din Legea nr. 153/2017, Hot CJMM nr.9 din 31.01.2018
3.	Salvator montan	I	3	6212	2.35	art. 11 din Legea nr. 153/2017, Hot CJMM nr.9 din 31.01.2018
4.	Salvator montan	II	3	4916	1.86	art. 11 din Legea nr. 153/2017, Hot CJMM nr.9 din 31.01.2018
5.	Salvator montan	II	1	4459	1.86	art. 11 din Legea nr. 153/2017, Hot CJMM nr.9 din 31.01.2018
6.	Salvator montan	II	4	5039	1.86	art. 11 din Legea nr. 153/2017, Hot CJMM nr.9 din 31.01.2018
7.	Salvator montan	I	1	5634	2.35	art. 11 din Legea nr. 153/2017, Hot CJMM nr.9 din 31.01.2018
8.	Sofer	M I	5	4720	1.70	art. 11 din Legea nr. 153/2017, Hot CJMM nr.9 din 31.01.2018
9.	Referent de specialitate	S IA	4	8263	3.05	art. 11 din Legea nr. 153/2017, Hot CJMM nr.9 din 31.01.2018
10.	Inspector de specialitate	S IA	5	9317	3.05	art. 11 din Legea nr. 153/2017, Hot CJMM nr.9 din 31.01.2018

Notă: Conform prevederilor legale în vigoare angajații serviciului beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) *cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, care fac parte potrivit legii din salariul brut lunar de care beneficiază personalul contractual din cadrul instituției, se mențin cel mult la nivelul sumelor convenite pentru luna decembrie 2019; spor pentru condiții vătămătoare în valoare de 15 % din salariul brut aferent anului 2019 se acorda în baza dispoziției nr 21/31.12.2019 emisă de șef serviciu SPJ Salvamont MM, se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat într-o luna.*

b) *indemnizație de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, respectiv în cuantum de 347 lei/ lună;*

c) *drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, respectiv majorare a salariului de bază cu 10 % conform art. 15 din Legea nr. 153/2017;*

Sef serviciu,
 Prof BENGĂ DAN



Intocmit,
 Amalia Flaut Copos
 Inspector de specialitate